

(공고 제2021-45호)

(재)아산문화재단 팀장급(계약직) 직원 채용

(재)아산문화재단에서는 문화예술팀장을 채용(경력경쟁시험)하고자 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 10월 14일

재단법인 아산문화재단이사장

□ 채용분야 및 담당업무

채용직위 (채용인원)	채용직급	담당업무	비고
팀 장 (1명)	계약직 다급 (3급 상당)	· 문화예술팀 및 생활문화팀 총괄 · 문화예술 공연 및 전시사업 계획 수립 및 추진	

□ 응시자격 기준

1. 공통 사항

- (재)아산문화재단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

(재)아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (신설 2019.12.12.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. (삭제 2019.12.12.)
8. 징계에 의하여 해고 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자(개정 2019.12.12.)
9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

(재)아산문화재단 계약직관리규정 제7조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 계약직 직원으로 채용될 수 없다.

1. 재단인사규정 제20조에 해당하는 자
2. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
3. 재직 시 징계, 형사사건으로 면직된 자

2. 응시자격

직급별	자 격 기 준
계약직 다급 (3급 상당)	1. 공무원 6급 이상 경력자 또는 7급 경력 5년 이상인 자 (당해분야에 한함) 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 5년 이상 경력자(당해분야에 한함) 3. 문화예술 관련 석사학위 취득 후 경력 5년 이상인 자 4. 문화예술 전문학사학위 이상인자로 공연 및 축제관련 분야 등에서 7년 이상 근무 경력자

○ 기 타

- 실무 경력이 아닌 경험은 인정하지 않음
- 인턴(청년일자리 및 공공근로 등)은 경력 미인정

□ 채용방법

○ 1차 서류심사: 형식요건 심사

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단 후 합격자 결정
- 응시인원이 임용예정 인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자 결정
(지원자가 3배수 미만일 경우 1회 이상 재공고 실시)

○ 2차 면접심사: 적격성 심사(면접시험)

- 1차시험(서류심사) 합격자에 한하여 실시
- 평가기준 : 해당 직무의 이해도 및 전문지식과 적용능력 기타 발전가능성
- 합격결정 : 각 위원이 채점한 평점 평균 80점 이상인 자

중 최고 득점자 합격 결정(다만, 위원의 과반수가 평균 70점 이하로 평점한 때는 불합격 처리)

□ 채용일정

- 공고기간 : 2021. 10. 14.(목) ~ 10. 25.(월)
- 원서접수 : 2021. 10. 14.(목) ~ 10. 25.(월) 18:00 마감
 - 접수방법 : 인터넷 채용사이트 접수
 - (<https://recruit.incruit.com/asanculture/>)
- 서류전형(1차) : 2021. 10. 26.(화)(합격자 발표 10. 27.예정)
 - 구비서류 제출 : 10. 28.(목) ~ 11. 1.(월) 12:00까지
- 면접전형(2차) : 2021. 11. 1.(월) 14:00~18:00
- 합격자 발표 : 2021. 11. 8.(월) 예정
- 채용일 : 2021. 11. 15.(월) (예정, 채용일부터 정상근무 실시)

□ 제출서류

1. 1차시험(서류전형)

가. 입사지원서 1부.(인터넷 접수)

※ 증빙자료 제출 등 확인이 가능한 사항만 기입

나. 개인정보활용동의서 1부.(인터넷 접수)

다. 자기소개서 1부.(인터넷 접수)

2. 2차시험(면접시험)

○공통(서류전형 합격자에 한함)

가. 경력증명서 1부.

나. 자격증 사본 1부.

다. 최종학력 졸업증명서 1부.

라. 건강보험 자격득실 확인서 1부.

마. 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음

(예: 홍보물, 책자, 소식지, 사진, 기사, 인터넷 캡처 등)

○ 구비서류 제출 기간 및 방법

가. 제출기간 : 2021.10.27.(수) ~ 11.1.(월) 12:00까지

나. 제출방법 : 인터넷 접수 사이트 업로드

□ 채용기간 및 보수수준

○ 채용기간 : 계약일로부터 1년

※ 근무성적을 평가하여 2년 이내 연장 가능

○ 보수기준 : '지방공무원 보수규정' 준용

○ 보수 외 기타수당은 내부규정에 따라 별도지급

○ 채용 후 다급 3개월의 수습기간 적용

□ 응시자 참고 및 유의사항

○ 지원자는 채용 자격요건 등에 적합한지 신중히 판단하여 접수하시기를 바랍니다.

○ 심사결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합 후 결격사유가 발견될 경우에는 합격이 취소됩니다.

○ 합격 후 제출된 서류 및 기재된 내용이 사실과 다른 경우

합격을 취소합니다.

- 응시원서 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다.
- 수습기간 중 업무능력이 현저하게 부족하다는 것이 객관적으로 입증될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 채용관련 문서는 영구보존되며, 불합격자가 제출한 서류에 대해서는 ‘채용절차 공정화에 따른 법률’ 제11조 ‘홈페이지 또는 전자우편으로 제출’ 경우로 반환 의무가 없습니다.
- 코로나-19와 관련하여 확진자 및 접촉자 등 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 시험이 제한됩니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 경영지원팀(041-540-2550)으로 문의바랍니다.